

**UCHWAŁA NR 251/XLVI/2018
RADY GMINY I MIASTA WYSZOGRÓD
Z DNIA 27 KWIETNIA 2018 R.**

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875), art. 30 ust. 6, art.49 ust. 2 i art.54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz.1189) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2018 poz. 638), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy i Miasta Wyszogród uchwala co następuje ;

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania stanowiący załącznik do tej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Wyszogród

§ 3.

Traci moc uchwała Nr 74/IX/2011 Rady Gminy i Miasta Wyszogród z dnia 23 listopada 2011r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Wyszogród.

§4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy i Miasta Wyszogród

Józef Zbigniew Boszko

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI ICH PRZYZNAWANIA

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r., poz. 1189 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2018 poz. 638 z późn. zm.),
- 3) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy i Miasta Wyszogród;
- 4) Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Wyszogród;
- 5) Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt. 4;
- 6) Dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 4;
- 7) Oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub w przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy
- 8) Uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne;

- 9) Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) Obowiązkowym wymiarze godzin - zajęć należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział II **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla podratowania zdrowia i za dni , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor
- 2) dyrektorowi – Burmistrz

4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje z zastrzeżeniem ust. 1 pkt. 2 nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4

1. W planach finansowych poszczególnych szkół, w ramach wynagrodzeń osobowych, wyodrębnia się środki przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole z wyłączeniem dyrektora.

2. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów poszczególnych

szkół i przedszkola stanowią 40% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu dyrektorów szkół i przedszkola.

3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu 6 miesięcy w szkołach na terenie Gminy i Miasta Wyszogród.

4. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 40% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego i nie wyższy niż 30% otrzymywanego przez wicedyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i zastępcy dyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

c) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:

- skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom,

- aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowywania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania i zdolności uczniów,

- rozpoznawanie potrzeb i możliwości uczniów oraz organizowanie działań umożliwiających ich zaspokajanie – kierowanie rozwojem ucznia,

e) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności;

- wdrażanie projektów edukacyjnych,
- inicjowanie nowatorskich rozwiązań dydaktycznych i wychowawczych
- f) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych i wychowawczych,
 - podejmowanie działań związanych z organizacją i przeprowadzaniem imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - opieka nad samorządem szkolnym, wolontariatem lub organizacjami szkolnymi,
 - promowanie szkoły.

2. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły:

- 1) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej i opiekuńczo – wychowawczej, a w szczególności:
- a) osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, turniejach, zawodach na różnych szczeblach,
 - b) wyniki z egzaminów zewnętrznych,
- 2) prawidłowe kierowanie zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy, służących realizacji zadań ustawowych,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) właściwa realizacja budżetu,
- 5) dbanie o powierzone mienie, stan techniczny obiektów i wyposażenia oraz dbanie o otoczenie szkoły,
- 6) dbanie o bezpieczne i higieniczne warunki nauki i pracy,
- 7) stwarzanie pracownikom warunków rozwoju zawodowego i realizacji innowacji pedagogicznych,
- 8) współpraca z rodzicami, organizacjami oraz innymi podmiotami zewnętrznymi.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny ulega zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, przebywania na urlopie macierzyńskim oraz na świadczeniu rehabilitacyjnym w danym miesiącu kalendarzowym.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
3. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział IV
DODATEK FUNKCYJNY**

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, zastępcy dyrektora lub inne stanowisko

kierownicze, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi placówki oświatowej – w wysokości od 20 % - do 60 %,
 - 2) wicedyrektor szkoły – w wysokości od 10 % - do 30 %
 - 3) nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – w wysokości od 8 % - do 25 %
- pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz, a nauczycielowi zajmującemu stanowisko zastępcy dyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz opiekuna stażu wynosi:

- 1) wychowawcy oddziału przedszkolnego i wychowawcy klasy liczącej do 15 uczniów – w wysokości 100,00 zł.
- 2) wychowawcy klasy powyżej 15 uczniów - w wysokości 120,00 zł;
- 3) opiekuna stażu – w wysokości 50,00 zł.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust.1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny ulega zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy

wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, przebywania na urlopie macierzyńskim oraz na świadczeniu rehabilitacyjnym w danym miesiącu kalendarzowym.

7. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V DODATEK ZA TRUDNE I UCIAŹLIWE WARUNKI PRACY

§ 9

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za godziny zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych:

a) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

b) nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,

c) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w ostatnim dniu miesiąca na podstawie ewidencji faktycznie realizowanych zajęć.

Rozdział VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZAJĘĆ

§ 10

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 4, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie

art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust 3 i 4 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje w przypadku niezrealizowania ich z przyczyn leżących po stronie pracodawcy: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, udziału nauczyciela w pracach komisji egzaminacyjnej, chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień.

Rozdział VII **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 11

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektorów szkół.

2. Fundusz nagród w wysokości 30% przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.

3. Fundusz nagród w wysokości 70% przekazywany jest bezpośrednio do przedszkola i szkół, na nagrody przyznawane przez dyrektora.

4. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji:

- a) Dnia Edukacji Narodowej,
- b) zakończenia roku szkolnego,
- c) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.

8. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej bierze się pod uwagę spełnienie co najmniej 4, z następujących kryteriów:

- 1) osiąganie wysokich wyników nauczania, mierzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, z uwzględnieniem możliwości rozwojowych uczniów.
- 2) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu, województwa,
- 3) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego,
- 4) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych i środowiskowych,
- 5) uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów środowiska lokalnego,
- 6) inicjowanie i stosowanie różnych form, metod i środków aktywizowania uczniów,
- 7) prowadzenie działalności na rzecz przeciwdziałania patologiom i przemocy wśród młodzieży,
- 8) zaangażowanie we współpracę z rodzicami, zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły, aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
- 9) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji.
- 10) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijania form współdziałania z rodzicami.

9. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę spełnienie co najmniej 5, z następujących kryteriów:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez m.in. stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 3) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w szkolnych, międzyszkolnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i zawodach,
- 4) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
- 5) integrowanie rodziców i środowiska lokalnego ze szkołą, rozwijanie form współdziałania z rodzicami,
- 6) organizowanie uroczystości i imprez szkolnych o zasięgu lokalnym;
- 7) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
- 8) dobra i terminowa współpraca z organem prowadzącym;

- 9) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie;
- 10) pracę na rzecz oświaty i środowiska na terenie gminy,

§ 12

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:
 - a) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, rada rodziców,
 - b) w stosunku do dyrektora szkoły - rada pedagogiczna, rada rodziców, właściwa do spraw oświaty komisja Rady Gminy i Miasta Wyszogród, organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą, organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli,
2. Burmistrz może przyznać nagrodę dla nauczyciela lub dyrektora z własnej inicjatywy.
3. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza składa się w Urzędzie Gminy i Miasta w Wyszogród nie później niż miesiąc przed zaplanowanym terminem wręczenia nagrody
4. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 3 określa załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 13

1. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom i wicedyrektorowi zatrudnionym w kierowanej przez niego szkole na wniosek:
 - a) rady rodziców,
 - b) rady pedagogicznej,
 - c) organizacji związkowej działającej na terenie szkoły.
2. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
3. Wniosek o przyznanie nagrody dyrektora powinien być złożony w sekretariacie szkoły nie później niż miesiąc przed zaplanowanym terminem wręczenia nagrody.

§ 14

1. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Burmistrza lub Dyrektora otrzymuje dokument, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
2. Nauczyciel niezależnie od otrzymanej nagrody Dyrektora Szkoły może w danym roku otrzymać nagrodę Burmistrza.

§ 15

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają właściwe obowiązujące przepisy prawa.

§ 16

2. Regulamin uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.



**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza**

1. Imię i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Wykształcenie
4. Stopień awansu zawodowego
5. Miejsce pracy
6. Stanowisko, nauczany przedmiot
7. Staż pracy nauczycielskiej, w tym na zajmowanym stanowisku kierowniczym
8. Ostatnia ocena pracy (stopień, data)
9. Dotychczas otrzymane nagrody

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczętka i podpis osoby)

