

ZARZĄDZENIE Nr 75/2024

Burmistrza Gminy i Miasta Wyszogród

z dnia 19 sierpnia 2024 roku

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania pracowników
zatrudnionych w Urzędzie Gminy i Miasta Wyszogród**

Działając na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy i Miasta Wyszogród na podstawie umowy o pracę, załączniki nr 1, 2, 3 otrzymują brzmienie określone w załącznikach nr 1, 2, 3 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie Nr 51/2023 z dnia 30 czerwca 2023 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy i Miasta Wyszogród.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy i Miasta Wyszogród.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2024 roku, przy czym kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2024 r.

**Kwoty minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
ustalonego w kategoriach zaszeregowania.**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego
I	4 000,00	5 100,00
II	4 050,00	5 300,00
III	4 100,00	5 500,00
IV	4 150,00	5 700,00
V	4 200,00	5 900,00
VI	4 250,00	6 100,00
VII	4 300,00	6 300,00
VIII	4 350,00	6 500,00
IX	4 400,00	6 700,00
X	4 500,00	6 900,00
XI	4 600,00	7 000,00
XII	4 700,00	7 200,00
XIII	4 800,00	7 400,00
XIV	4 900,00	7 600,00
XV	5 000,00	7 800,00
XVI	5 200,00	7 900,00
XVII	5 400,00	8 000,00
XVIII	5 600,00	8 100,00
XIX	5 900,00	8 200,00
XX	6 200,00	8 300,00

BURMISTRZ
Gminy i Miasta Wyszogród

Iwona Gortal

Wykaz stanowisk, minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony w kategoriach zaszeregowania oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE					
Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne¹⁾	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Sekretarz Gminy	XVII - XIX	7	wyższe ²⁾	4
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI - XVIII	5	według odrębnych przepisów	
3.	Pełnomocnik ds. spraw ochrony informacji niejawnych	XIV - XVII	5	według odrębnych przepisów	
4.	Kierownik Referatu	XIII - XVII	5	wyższe ²⁾	4
STANOWISKA URZĘDNICZE					
Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne¹⁾		
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
1.	Główny specjalista, starszy inspektor, informatyk urzędu	XIII - XVI	wyższe ²⁾	4	

2.	Starszy specjalista, inspektor	XI - XV	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾	5
3.	Starszy archiwista, specjalista, informatyk, podinspektor	X - XIV	wyższe ²⁾	-
			średnie ³⁾	3
4.	Starszy referent, księgowy	IX - XIII	wyższe ²⁾	-
			średnie ³⁾	2
5.	Referent	VIII - X	średnie ³⁾	1
6.	Archiwista	VII - IX	średnie ³⁾	-

STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Bibliotekarz	VIII - X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 2
2.	Sekretarka	VII - X	średnie ³⁾	-
3.	Kierowca samochodu osobowego	VI - IX	według odrębnych przepisów	
4.	Konserwator	V - IX	zasadnicze ⁴⁾	-
5.	Starszy robotnik, ogrodnik, pomoc administracyjna	IV - IX	zasadnicze ⁴⁾	-

6.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły), palacz co, robotnik, sprzątaczk	II - VIII	podstawowe ⁵⁾	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XIII	wyższe ²⁾	4
		XI - XII	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
		X - XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX - X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
		VIII - IX	średnie ³⁾	2
		VII - VIII	średnie ³⁾	-

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 ze

zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

BURMISTRZ
Gminy i Miasta Wyszogród

Iwona Gortal

Załącznik Nr 3
do Regulaminu Wynagradzania

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	800,00
2	1 200,00
3	1 600,00
4	2 000,00
5	2 300,00
6	2 600,00
7	2 900,00

BURMISTRZ
Gminy i Miasta Wyszogród

Iwona Gortat