

UCHWAŁA NR 216/XXXV/2021
RADY GMINY I MIASTA WYSZOGRÓD

z dnia 28 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Wyszogród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.), art. 11 pkt 3) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Gminy i Miasta Wyszogród w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 9737,50 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 2.992,50 zł;
- 3) dodatek specjalny - 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego- 3.819,00 zł

§ 2. Burmistrzowi, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc Uchwała Rady Gminy i Miasta Nr 14/II/2018 z dnia 7 grudnia 2018 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy i Miasta Wyszogród

Barbara Dominikiewicz

Uzasadnienie
do Uchwały nr 216/XXXV/2021
Rady Gminy i Miasta Wyszogród
z dnia 28 grudnia 2021 r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia Burmistrza należy do wyłącznej kompetencji Rady Gminy i Miasta Wyszogród

Zaproponowany projekt uchwały wynika z nowelizacji przepisów o wynagrodzeniu Burmistrzów, w tym przy uwzględnieniu przepisów wynikających z art. 11 pkt 3) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, które wygenerowały konieczność zmiany wysokości wynagrodzenia i wprowadzenia nowych przepisów wykonawczych.

Zasady wynagradzania Burmistrza określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Określa również maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego.

Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono maksymalne wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny. Wysokość wynagrodzenia nie może być niższa niż 80% maksymalnego wynagrodzenia:

- wynagrodzenie zasadnicze: 10 250,00 zł,
- dodatek funkcyjny: 3 150,00 zł

Natomiast zgodnie z §6 Rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, który maksymalnie wynosi 4 020,00 zł.

Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Burmistrza (art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych). Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Burmistrza jest również dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy.

Zatem na skutek zmiany przepisów konieczne jest dostosowanie wysokości wynagrodzenia Burmistrza do nowych realiów prawnych, przy zastosowaniu nowych wskaźników i stawek ustawowych wynikających z przedmiotowego rozporządzenia.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy i Miasta Wyszogród

Barbara Dominikiewicz